

UNIVERSIDADE DO VALE DO SAPUCAÍ
CAA - COMISSÃO DE AUTOAVALIAÇÃO INSTITUCIONAL
STRICTO SENSU

PROJETO DE AUTOAVALIAÇÃO *STRICTO SENSU*

Pouso Alegre - MG,
2022

ESTRUTURA UNIVERSITÁRIA

Reitor

Prof. Dr. José Dias da Silva Neto

Vice-Reitor

Prof. Dr. Taylor Brandão Schnaider

Pró-Reitor de Graduação

Prof. Me. Guilherme Luiz Ferrigno Pincelli

Pró-Reitores Adjuntos de Graduação

Prof. Me. Peterson Beraldo de Andrade

Prof. Dra. Fiorita Gonzales Lopes Mundim

Pró-Reitora de Pós-Graduação e Pesquisa

Profa. Dra. Joelma Pereira de Faria Nogueira

Pró-Reitora Adjunta de Pós-Graduação e Pesquisa

Profa. Dra. Adriana Rodrigues dos Anjos Mendonça

Pró-Reitora de Extensão e Assuntos Comunitários

Prof. Ma. Silvia Mara Tasso

Pró-Reitor Adjunto de Extensão e Assuntos Comunitários

Prof. Me. Jair Pinto de Assis Júnior

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO

1.1 Identificação da Mantenedora

1.2 Identificação da Universidade

1.3 Contexto Institucional

2. ASPECTOS POLÍTICOS DA AUTOAVALIAÇÃO

2.1 Constituição

2.2 Composição da Comissão de Autoavaliação *Stricto Sensu*

2.3 Princípios da Autoavaliação

3. OBJETIVOS

3.1 Objetivo geral

3.2 Objetivos específicos

4. ESTRATÉGIAS

5. MÉTODO

5.1 Públicos

5.2 Instrumentos

5.3 Frequência

5.4 Divulgação da Autoavaliação Institucional

5.5 Técnicas utilizadas para análise dos dados

6. CRONOGRAMA

7. RECURSOS

8. EQUIPE DE IMPLEMENTAÇÃO / RESPONSABILIDADES

9. FORMAS DE DISSEMINAÇÃO DOS RESULTADOS

10. MONITORAMENTO DO USO DOS RESULTADOS

1. INTRODUÇÃO

1.1 Identificação da Mantenedora

NOME: Fundação de Ensino Superior do Vale do Sapucaí

SIGLA: Fuvs

ENDEREÇO: Avenida Coronel Alfredo Custódio de Paula, 240

BAIRRO: Centro - CIDADE: Pouso Alegre – ESTADO: MG

CEP: 37.553.068

TELEFONE: (35) 3449-8746

E-MAIL: secretaria-presidencia@fuvs.br

SÍTIO INSTITUCIONAL: www.fuvs.br

1.2 Identificação da Universidade

NOME: Universidade do Vale do Sapucaí

SIGLA: Univás

Reitoria:

Avenida Prof. Tuany Toledo, 470 - CEP 37554-210 - Pouso Alegre, MG

Telefone: (35) 3449 9211

E-mail: reitoria@univas.edu.br / cpa@univas.edu.br

Unidade Central:

Avenida Cel. Alfredo Custódio de Paula, 320 - CEP 37553-068 - Pouso Alegre, MG

Telefone: (35) 3449 8772

E-mail: facimpa@univas.edu.br

Unidade Fátima:

Avenida Prof. Tuany Toledo, 470 - CEP 37554-210 - Pouso Alegre, MG

Telefone: (35) 3449 9257

E-mail: fafiep@univas.edu.br

SÍTIO INSTITUCIONAL: www.univas.edu.br

1.3 Contexto Institucional

A Universidade do Vale do Sapucaí - Univás, sediada em Pouso Alegre, sul de Minas Gerais, é uma instituição mantida pela Fundação de Ensino Superior do Vale do Sapucaí (Fuvs) que é referência em Educação e Saúde na região há quase cinco décadas. A Fuvs é uma instituição privada, filantrópica, sem fins lucrativos, que mantém também o Hospital das Clínicas Samuel Libânio (HCSL), o Colégio Técnico João Paulo II e o Colégio Vale do Sapucaí (Anglo Pouso Alegre).

A Univás tem mais de 45 anos de atuação no ensino superior abrangendo as áreas de humanas, exatas e biológicas. Reconhecida nacional e internacionalmente, a Univás ministra cursos nas mais diversas áreas do conhecimento nos níveis de Graduação e Pós-Graduação *Stricto Sensu* e *Lato Sensu*.

Na graduação conta atualmente com 18 cursos tendo 193 docentes e cerca de dois mil alunos em diversas áreas do conhecimento nas modalidades bacharelado e licenciatura.

Na Pós-Graduação oferta no nível *stricto sensu* os cursos de mestrado em Educação, Conhecimento e Sociedade e mestrado Profissional em Ciências Aplicadas à Saúde. A Univás conta com um doutorado em Educação, Conhecimento e Sociedade. No nível *lato sensu*, estão disponíveis mais 10 cursos divididos em especialização e MBA - *Master in Business Administration*, os quais atendem cerca de 200 alunos. A Pós-Graduação possui cerca de 36 professores. O corpo docente da Graduação e da Pós-Graduação é composto por especialistas, mestres e doutores.

A Univás possui 76 colaboradores técnicos administrativos em seu quadro de pessoal e conta com uma excelente infraestrutura de laboratórios, bibliotecas e um hospital universitário. A instituição de ensino realiza também diversas atividades e projetos de extensão, os quais têm impacto direto nas comunidades local e regional.

A pesquisa científica, institucionalizada e de qualidade, faz parte do compromisso fundamental nos pilares essenciais da Universidade: Ensino, Pesquisa e Extensão.

Como instituição a serviço da sociedade, a Univás é comprometida com a formação de cidadãos conscientes e competentes para o mercado de trabalho. Na formação continuada de seus egressos, a Universidade respeita as diferenças, prioriza a qualidade e, principalmente, reafirma seu compromisso com a educação e a produção de conhecimento.

2. ASPECTOS POLÍTICOS DA AUTOAVALIAÇÃO

2.1 Constituição

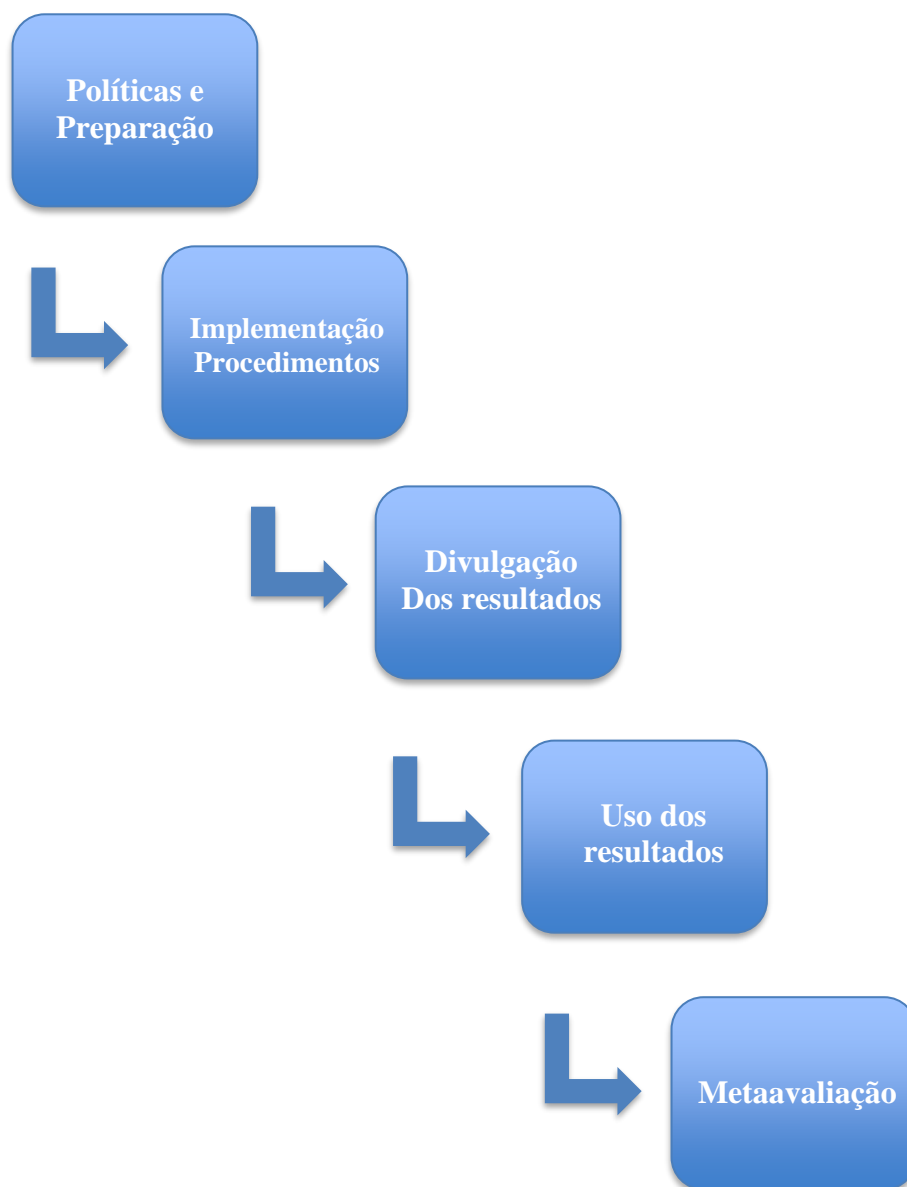
A criação da Comissão de Autoavaliação *Stricto Sensu* (CAA) na Universidade do Vale do Sapucaí – Univás atente as novas políticas do Ministério da Educação e Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior – CAPES, propostas no Relatório de Grupo de Trabalho, o qual divulgou os resultados de estudos e proposições advindos de trabalho criados pela CAPES, com a finalidade de organizar e contribuir para o aprimoramento do processo de avaliação da pós-graduação *Stricto Sensu*. Nas diretrizes da CAPES, a autoavaliação foi conceituada como:

“A autoavaliação é o processo de se avaliar a si próprio, por vezes também chamada avaliação interna ou avaliação institucional, quando referida às organizações. Seu principal objetivo é formativo, de aprendizagem. Uma vez que é planejada, conduzida, implementada e analisada por pessoas elas próprias formuladoras e agentes das ações a serem avaliadas, a autoavaliação possibilita uma reflexão sobre contexto e políticas adotadas, além da sistematização dos dados que levam à tomada de decisão.”
(Relatório do GT de Autoavaliação da CAPES, 2019, pág. 7).

Com base nessa premissa, foi criada em 2020 e institucionalizada em 2021, a CAA da Univás, a qual é coordenada pela Comissão Própria de Avaliação da Universidade do Vale do Sapucaí - CPA, órgão pertencente à Reitoria da Universidade. A CAA tem como objetivo coordenar, conduzir e executar o processo de avaliação do Programa de Pós-Graduação *Stricto Sensu* da Universidade e sistematizar informações com o intuito de se tornar um componente relevante para a avaliação institucional da CPA, assim como, para a avaliação realizada pela CAPES.

Com base nos preceitos acima, a CAA propôs a construção do presente Projeto considerando as seguintes etapas:

Figura 1: etapas do processo de autoavaliação



Fonte: Relatório do Grupo de Trabalho - Autoavaliação da CAPES, 2019

2.2 Composição da Comissão de Autoavaliação *Stricto Sensu*

A composição da CAA, conforme Portaria número 55/202/REITORIA de 28 de outubro de 2021, (anexo X) é composta, pelos membros:

- Coordenador: Prof. Jair Pinto de Assis Júnior
- Representante Docente *Stricto Sensu*: Prof. Rodrigo Rios Faria de Oliveira

- Representante Docente Stricto Sensu: Profa. Adriana Rodrigues dos Anjos
- Representante do Corpo Técnico Administrativo: Sra. Alinne Neves Lopes
- Representante Discente Stricto Sensu: Acadêmica Bruna Araújo dos Santos
- Representante dos egressos: Rúbia Moura Leite Boczar

2.3 Princípios da Autoavaliação

Após constituída a Comissão, esta desenvolveu de forma colaborativa e a partir das diretrizes presentes no Relatório da CAPES, os princípios da autoavaliação, conforme demonstrados a seguir:

- I. Ser contextual:** abranger as diversas dimensões relacionadas;
- II. Ser constante:** criar cultura permanente do processo avaliativo para que seja possível comparabilidade;
- III. Ser anônimo:** assegurar a preservação de identidade dos participantes;
- IV. Ser voluntário:** criar cultura colaborativa da participação dos públicos de interesse (docentes, discentes e colaboradores técnicos administrativos e egressos).

3. OBJETIVOS

3.1 Objetivo geral

Avaliar para otimizar a qualidade dos programas de pós-graduação *stricto sensu* da Univás.

3.2 Objetivos específicos

- I.** Realizar diagnóstico da qualidade da pós-graduação *stricto sensu* da Univás.
- II.** Propor melhorias nas diversas dimensões dos programas *stricto sensu* da Univás.
- III.** Elevar o nível da formação de mestres e doutores para otimizar sua produção científica e seus impactos sociais.

4. ESTRATÉGIAS

Com base nos Princípios da Autoavaliação os quais permitiram o estabelecimento dos Objetivos, nesse momento serão apresentadas as Estratégias utilizadas no processo de execução da Autoavaliação. Para isso, foi preciso desenvolver os aspectos a serem avaliados, os quais serão responsáveis por representar o conceito da qualidade do Programa na Univás.

Embora cada Instituição tenha autonomia para determinar seus próprios critérios avaliativos, a CAA da Univás tomou como base os parâmetros definidos pela avaliação externa da CAPES para qualificar os programas de pós-graduação no Brasil. A partir destes, foram definidos os aspectos a serem avaliados, sendo organizados em três eixos com suas respectivas dimensões.

Dimensão 1: Qualidade da gestão

Eixo 1: Planejamento Estratégico da pós-graduação *stricto sensu*.

Eixo 2: Perfil do Corpo Docente

Eixo 3: Perfil do Corpo Técnico Administrativo.

Eixo 4: Infraestrutura

Dimensão 2: Qualidade da formação

Eixo 1: Ensino

Eixo 2: Pesquisa

Eixo 3: Extensão

Dimensão 3: Qualidade do impacto

Eixo 1: Produção científica dos egressos

Eixo 2: Impacto social dos egressos (difusor de conhecimento)

5. MÉTODOS

5.1 Públicos

A Autoavaliação será realizada com os diversos agentes da comunidade acadêmica, tanto no âmbito interno junto aos discentes, docentes e colaboradores técnicos administrativos e no âmbito externo, com egressos.

5.2 Instrumentos

A captação dos dados terá duas fontes base de informações, sendo:

Abordagem direta:

Os instrumentos serão do tipo questionário semiestruturado, compostos de questões fechadas, com opções de alternativas tendo como base a escala de *Likert*, formato que permite aferir o grau de satisfação em uma escala que varia de 1 a 5, sendo 1 a avaliação de menor desempenho e 5, com a melhor avaliação. Também poderão ser inseridas perguntas abertas para captar informações de caráter qualitativo. Estes questionários serão disponibilizados de forma *on-line* em sistema próprio da Instituição na página da CPA no site da Univás.

Abordagem indireta:

Nesta abordagem a coleta será realizada por meio da captação de dados junto à Plataforma Sucupira. Estes dados serão organizados e compilados para análise juntamente com os dados obtidos na abordagem direta.

5.3 Frequência

A Avaliação será realizada anualmente no segundo semestre, em um ciclo avaliativo quadrienal acompanhando a avaliação externa da CAPES.

5.4 Divulgação da Autoavaliação Institucional

A Avaliação será divulgada por meio dos canais de comunicação institucionais, como site, redes sociais, e-mail, reuniões, cartazes, banners e outras mídias, quando necessário.

5.5 Técnicas utilizadas para análise dos dados

A análise dos dados e das informações obtidas pela Comissão de Avaliação será realizada por meio da *Tabela de Indicadores da CPA Univás*¹, técnica que tem apresentado resultados exitosos na interpretação dos dados coletados nas avaliações institucionais, uma vez que, por meio desta, os percentuais obtidos são enquadrados de forma objetiva e imparcial como indicadores: crítico, de atenção, positivo e de excelência.

Dessa forma, para que os critérios analisados sejam passíveis de um Plano de Ação válido, o estudo considerará os resultados de acordo com cada indicador.

Tabela de Indicadores da CPA Univás				
NOTAS				
1	2	3	4	5
Indicador Crítico		Indicador Atenção	Indicador Positivo	Indicador Excelência
Soma das notas 1 e 2: com resultado igual ou acima de 20%. (Requer plano de ação)		Nota 3: com resultado entre 21 e 49%.	Soma das notas 4 e 5: com resultado entre 50 e 89%.	Soma das notas 4 e 5: com resultado igual ou superior a 90%.
		OBS: Desde que a soma das notas 1 e 2 não seja igual ou acima de 20%.		

Fonte: CPA Univás

Como explicitado acima, o Indicador Crítico é resultado da soma das notas 1 e 2 com resultado igual ou superior a 20%, o que implica na necessidade de desenvolvimento de um Plano de Ação. O Indicador de Atenção é gerado a partir de resultados com percentuais entre 21 e 49%. Já a atribuição do Indicador Positivo é consequência da soma das notas 4 e 5 com resultado entre 50 e 89%. Por fim, o Indicador de Excelência ocorre quando o resultado da soma das notas 4 e 5 é igual ou superior a 90%.

Vale ressaltar que a Técnica utilizada considera os indicadores de Atenção e Positivo desde que a soma das notas 1 e 2 não seja igual ou superior a 20%. Isso deve-se ao fato de que,

¹ A Tabela de Indicadores da CPA Univás consiste em uma técnica própria para análise dos dados percentuais obtidos nas avaliações institucionais.

mesmo diante de percentuais satisfatórios na composição das notas 3, 4 e 5 com porcentagens acima de 21%, se o Indicador Crítico apresentar percentual igual ou superior a 20% entende-se que tal quesito avaliado necessita ter seu resultado compreendido e corrigido por meio de um plano de ação.

7. RECURSOS

Os recursos necessários que serão utilizados no processo de autoavaliação, são:

a) Humanos:

Membros da Comissão de Autoavaliação (CAA), docentes, discentes e egressos do PPGEducS e apoio da Secretaria de Pós-Graduação e Pesquisa da Univás, da Assessoria de Comunicação e Marketing da Fuvs e do Setor de Marketing Digital da Univás.

b) Financeiros:

Recursos próprios do PPGEducS para custear produção de materiais de divulgação das avaliações, assim como eventuais despesas com a realização de Seminários de Autoavaliação.

c) Estrutural e Tecnológico:

Sala da CPA da Univás com equipamentos de arquivo, mesa de trabalho e computador.

Sistema próprio de Tecnologia da Informação provido pela Gerência de Informática da Fundação de Ensino Superior do Vale do Sapucaí para coleta de dados.

8. EQUIPE DE IMPLEMENTAÇÃO

O Projeto de Autoavaliação será implementado pela Comissão de Autoavaliação (CAA), conforme composição citada acima e de acordo com o Regulamento.

Compete a Comissão de Autoavaliação *Stricto Sensu*:

- I. elaborar o projeto de autoavaliação dos mestrados e doutorados e outros processos de avaliação, submetendo-o à prévia aprovação da CPA-UNIVÁS;
- II. conduzir os processos de autoavaliação;
- III. sistematizar e prestar informações sobre as autoavaliações coordenadas, conduzidas e executadas à CPA-UNIVÁS;
- IV. constituir, quando necessário, subcomissões de avaliação;
- V. analisar as avaliações da Instituição, elaborar relatórios e pareceres e encaminhar à Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa e a Reitoria;
- VI. desenvolver estudos e análises visando ao fornecimento de subsídios para fixação, aperfeiçoamento e modificação da política de autoavaliação do *stricto sensu*;
- VII. exercer outras atividades que decorram de competência de sua área de atuação.

9. FORMAS DE DISSEMINAÇÃO DOS RESULTADOS

Os resultados da Autoavaliação serão disseminados pela disponibilização do Relatório a comunidade acadêmica e por meio da realização de Seminários com a participação de docentes, discentes e egressos.

O objetivo do Seminário é proporcionar um espaço de exposição e colaboração para que seja possível construir um diagnóstico e propor estratégias e táticas que atendam as premissas dos objetivos geral e específicos da Autoavaliação Institucional.

10. MONITORAMENTO DO USO DOS RESULTADOS

O monitoramento do uso dos resultados será feito com o objetivo de verificar se os indicadores apresentados pela autoavaliação têm demonstrado utilidade prática. Dessa forma, tanto os relatórios quanto os seminários funcionarão como instrumentos de monitoramento e verificação dos resultados da Autoavaliação *Stricto Sensu* realizada pela CAA.

Referências

GT Sobre a Autoavaliação de Programas de Pós-graduação. Brasília. Instituído pela Portaria CAPES 148, de 04 de julho de 2018.